

JARDIN des PAPES

CHARTRE QVT
2022





La charte QVT du JARDIN DES PAPES

// Bien-être

Au Jardin des Papes, notre priorité est votre bien-être. Pour cela nous avons mis en place :

- Une mutuelle et une prévoyance
- Une aide administrative, nous créons vos comptes bancaires si vous n'en avez pas
- Nous logeons nos saisonniers s'ils en ont le besoin dans des maisons ou au camping
- Pour les permanents, nous offrons 60 cafés par mois et par personnes
- Nous mettons à votre disposition des bouteilles d'eau
- Nous organisons régulièrement des barbecues, chaque année nous participons au Karting du marché gare, nous allons voir des spectacles, à vos anniversaires toute l'équipe fait un pot commun afin de vous offrir un cadeau, un apéritif.

Tout est fait afin d'avoir une équipe unie et soudée. Et parce que nous avons une forte valeur familiale, nous y mettons un point d'honneur.

// Evolution

Nous pensons qu'un employé qui est bien est un employé qui apprend tout au long de son parcours professionnel. S'il le souhaite et qu'il le mérite, nous lui permettons d'évoluer en interne. Par exemple :

- Une de nos comptables est devenue RH
- Une de nos chauffeuses est devenue responsable de conditionnement
- Une de nos comptables est devenue Directrice financière
- Des saisonniers sont devenus responsables

Nos évolutions en interne se passent sous forme de **tutorat, ou de formation** (à la demande). Il y a un accompagnement jusqu'à l'acquisition des compétences.

// Diversité

Notre entreprise prône la diversité et l'égalité des chances. Au sein de l'équipe permanente cohabitent des Espagnols, Tunisiens, Thèques, Polonais, Français, des jeunes et des séniors.

Nos critères à l'embauche sont axés sur les valeurs communes, les expériences et les compétences de chacun.